

PROGETTI REALIZZATI

Ciò che ha consentito a Risorsa di sopravvivere e dare soluzione a molti problemi di disagio sul lavoro è stata la sua progettualità anche in assenza di contributi pubblici continuativi. Alcuni progetti sono stati co-finanziati dai Centri Servizi Volontariato ed altri totalmente auto-finanziati con risorse economiche interne o da 5 x mille. Tra il **2004** e il **2005** hanno iniziato ad operare in maniera autonoma lo **Sportello d'ascolto e orientamento** e il **Gruppo di Mutuo Aiuto** e il progetto **“Casa comune”** ha consentito, all'interno dell'associazione, uno scambio tra gli assistiti dallo Sportello d'ascolto per problemi prevalentemente legali e quelli del gruppo di sostegno psicologico. Nel **2007** si sono ottenuti piccoli finanziamenti dalla ex Provincia per il progetto **“Start up”** della segreteria con la fornitura di attrezzature minime per le attività amministrative. Nel **2009** si sono tenuti 4 **“Convegni monotematici sul mobbing”** rivolti a professionisti, studiosi e a tutta la cittadinanza (con il Patrocinio della Regione), così come **“Conferenze nelle Circoscrizioni comunali”**. Dal **2014** una nuova organizzazione interna ha consentito di aggiungere alle attività istituzionali di assistenza nuovi progetti di sensibilizzazione dell'opinione pubblica con la diffusione, rigorosamente anonima, di statistiche sui passaggi allo Sportello d'ascolto/orientamento. Queste hanno consentito di costruire un **“Profilo del mobbizzato”** utile sia per le vittime che di studiosi interessati al problema del mobbing. Nello stesso anno è iniziata la raccolta da parte dei Volontari di articoli da fonti pubbliche, che hanno dato origine alla collana editoriale denominata **“I quaderni del mobbing”**. Nel **2015** si è cercato di collaborare con l'esterno, mettendo in campo il progetto **“Rete Lavoro”** per lo scambio di utenti tra Risorsa ed altre associazioni come Rete di Atena, D.I.V.A, Alp over 40, Lidap e Cipes, in modo da affrontare congiuntamente problemi di donne, lavoratori anziani e disabili. Nello stesso anno, grazie alla collaborazione con i Centri Servizi Volontariato, sono stati creati il **sito Internet e 2 pagine Facebook**. E' stata poi la volta, nel **2017**, di coinvolgere i medici di famiglia cui è stata rivolta la pubblicazione **“Vademecum per medici di base”**, che focalizzava l'attenzione sui problemi di salute provocati dal disagio lavorativo. Negli stessi anni 2 progetti co-finanziati hanno consentito di offrire agli assistiti modalità diverse, di carattere psicologico, di affrontare i problemi nati su posto di lavoro con **“Sessioni di psicodramma e “Laboratori di teatro sociale”** La problematica della salute è stata affrontata anche dal progetto **“Servizi alla persona”** che ha pubblicizzato i servizi Risorsa nelle farmacie e presso altri professionisti.. Nel **2020** si sono colte opportunità positive dalla crisi pandemica, istituendo, grazie alla tecnologia, sessioni di mutuo aiuto on line con il progetto **“Risorsa on line”** che ha consentito la partecipazione di utenti da tutta Italia. Nel **2022/23**, utilizzando le stesse modalità on line sono stati condotti 2 **“Laboratori di scrittura creativa e riparativa”**, come primo passo per offrire agli assistiti nuovi strumenti per la resistenza attiva al mobbing. Nel **2024** il principale progetto è stato il **restyling grafico e contenutistico del sito Internet**, ma si può considerare come progetto anche la partecipazione di Risorsa alle attività, essenzialmente di carattere teatrale e musicale del **Centro Sabir e delle associazioni di Artemuda**, presso la Circoscrizione 1 che si spera porteranno, dal 2025 nuove opportunità per gli assistiti di rafforzare la loro capacità di reazione alle violenze psico-fisiche subite. Altri progetti verranno messi in atto con il coinvolgimento di nuovi stakeholders .